



El presidente de KPMG en España será el contrapeso del número uno mundial

CONSEJERO INDEPENDIENTE PRINCIPAL/ En su nuevo cargo internacional, John Scott se encargará de liderar la actuación de los consejeros independientes y vigilar el trabajo del primer ejecutivo, Michael J. Andrew.

Gabriele Cagliani, Madrid

El presidente de KPMG en España, John Scott, gana peso en el máximo nivel ejecutivo de la firma. El directivo ha sido nombrado consejero principal (*lead director*) de la organización a nivel global, un cargo de nueva creación en el consejo del grupo, que tiene la función de asesoramiento y contrapeso al presidente de KPMG, Michael J. Andrew.

La función de esta figura consiste, en la práctica, en liderar a los consejeros de la compañía. Así, entre sus potestades, está la posibilidad de convocar reuniones de los representantes independientes del consejo y preparar la agenda del máximo órgano gestor de la firma.

Además, Scott deberá evaluar, junto con los miembros de la comisión de Retribuciones y el comité de Recursos Humanos, el desempeño del presidente ejecutivo de la firma.

Orígenes

Los orígenes de esta figura, que todavía no es muy común en las empresas europeas, se remontan a 2002, cuando, en EEUU, se promulgó la Ley Sarbanes-Oxley, con el objetivo de reforzar los estándares de gobierno corporativo en las entidades cotizadas del país.

En el caso de KPMG, que, al ser una sociedad profesional no cuenta, a nivel mundial, con consejeros independientes, esta figura abarca a todos los administradores de la firma. En cambio en las empresas cotizadas, sus funciones de control se suelen limitar a los consejeros independientes. Así, aunque no se trata de una figura obligatoria, un 96% de las empresas que componen el índice S&P 500



John Scott, presidente de KPMG en España.

ha añadido este cargo al organigrama de su consejo. Algunas empresas españolas, como Gamesa, Iberdrola y Repsol, también lo han hecho.

El cargo de consejero principal no es la única responsabilidad internacional que desempeña John Scott. El ejecutivo forma parte de los consejos de la firma en Europa, Iberoamérica y en el área que comprende el Viejo Continente, Oriente Medio y África. Además, Scott suma a estos cargos la presidencia del consejo de supervisión de la firma en India.

En el seno del órgano gestor del grupo a nivel mundial,



Michael J. Andrew presidente KPMG a nivel mundial.

INTEGRACIÓN

KPMG es una de las firmas de revisión de cuentas que más han apostado por su **integración**. Así, el grupo lleva unos años como una **única compañía a nivel europeo**, algo muy raro en un sector en el que las empresas tienen una **marca global** compuesta por sociedades nacionales independientes.

Entre las funciones del ejecutivo estará la de evaluar el desempeño del presidente de KPMG

Esta figura está prevista por la normativa estadounidense, pero no es obligatoria

el directivo ostenta la presidencia del consejo de Retribuciones y Nombramientos y de la comisión de Relaciones Internacionales.

Licenciado en Ciencias Económicas por la Universidad de Glasgow, Scott es miembro del Institute of Chartered Accountants de Escocia y del Registro Oficial de Auditores de Cuentas de España. Entre 1999 y 2004, el ejecutivo fue el responsable del área de asesoramiento financiero de la firma de servicios profesionales, que preside en España desde 2005.

La Llave / Página 2

Un cargo cada día más frecuente

REPSOL

La firma petrolera es una de las empresas españolas que cuentan con la figura del consejero independiente principal. Actualmente, este cargo es ocupado por el consejero Artur Carulla.

IBERDROLA

La consejera independiente de la compañía eléctrica, Irés Macho Stadler, es la encargada de desarrollar las funciones del 'lead independent director'.

GAMESA

El grupo especializado en la fabricación de aerogeneradores cuenta con la figura del consejero independiente principal. Sin embargo, ésta está vacante, tras la dimisión de Carlos Fernández-Lerga del consejo de la compañía.

EN EEUU

Pese a no ser obligatoria, esta figura está contemplada por la Ley Sarbanes Oxley como un eficaz instrumento para la mejora del gobierno corporativo de las empresas. El regulador del mercado estadounidense (SEC por sus siglas en inglés) también aconseja a las empresas nombrar un consejero independiente principal. Así, un 96% del índice S&P 500 cuenta con un consejero con estas funciones. Compañías como Google, Microsoft y Pfizer son un ejemplo.