

# KPMG nombra a 12 nuevos socios y fichará a 500 profesionales

## Refuerza las áreas de auditoría y el despacho de abogados

La firma de servicios profesionales KPMG acaba de nombrar a 12 nuevos socios, con el fin de promover el desarrollo de sus profesionales y de atraer talento de prestigio. En esta misma línea fichará a más de 500 profesionales a lo largo del presente año.

PAZ ÁLVAREZ *Madrid*

La apuesta de KPMG por promover el talento es fuerte. Ha aprobado la entrada de 12 nuevos socios en la compañía y tiene previsto fichar a más de 500 profesionales a lo largo de 2013. Estos nombramientos, asegura el presidente de KPMG en España, John Scott, "reflejan el fuerte compromiso de la compañía por atraer, formar, desarrollar y retener el mejor talento, convencidos de que nuestros profesionales marcan y aportan el valor diferencial y suponen la base de nuestra estrategia".

Los nuevos socios de la firma son: Juan Ramón Aceytuno Mas en el área de auditoría; Alfonso Figal Morate, Inmaculada González Bayón y Javier Olaso Bescós en el departamento de *financial risk management de advisory*; Miguel González González y Ovidio Turrado en las prácticas de tecnología y *restructuring*, respectivamente; dentro del área de *advisory*, Francisco Martín como *senior adviser* de presidencia.

Además se incorporan cinco nuevos socios en el bufete: Augusto Piñel Rubio en



En el centro, John Scott, presidente de KPMG, rodeado de los nuevos socios de la firma.

### EN CIFRAS

# 2.700

profesionales componen la plantilla de KPMG España, de los cuales el 48% son mujeres. La edad media es de 30 años y hay 40 nacionalidades.

# 100

empleados españoles están prestando sus servicios en algunas de las oficinas de los 156 países donde KPMG está presente.

la práctica legal de servicios financieros; Juan Rodríguez-Loras en el área fiscal de *people services*; Javier Hervás y Miquel Terrasa en la práctica de derecho deportivo y

Pedro Pablo Rodés como responsable del despacho en Cataluña, Baleares y Andorra. "Este compromiso de la firma por el talento permite reforzar nuestra estrategia de negocio, proporcionar a nuestros clientes mayores niveles de calidad y ayudarles a identificar oportunidades en un entorno complejo como el actual", añade Scott.

KPMG en España espera fichar a más de 500 nuevos profesionales en el presente ejercicio, especialmente en las áreas de auditoría, abogados y servicios con mayor potencial de negocio en la actual coyuntura como reestructuraciones, refinanciaciones, *forensic*, procesos de internacionalización, mejoras de la eficiencia, gestión de riesgos o transformación de modelos de negocio, entre otros.

De hecho, la firma ha sido certificada por la consultora CRF Institute, según diferentes parámetros como el desarrollo de la carrera pro-

fesional de los empleados, los programas de formación y desarrollo, las condiciones laborales o la cultura de la organización, como mejor empresa para trabajar por quinto año consecutivo. Igualmente más de 75.000 estudiantes internacionales de Empresariales han situado a KPMG como la segunda empresa del mundo para trabajar y la primera entre las firmas de su sector según la clasificación de la consultora Universum.

"Ambos reconocimientos son fruto de nuestra apuesta por el talento, a través de una fuerte inversión en programas de formación y liderazgo, además de facilitar la proyección internacional de nuestros profesionales y la posibilidad de trabajar para clientes líderes en sus respectivos sectores", señala Segor Teclesmayer, socio responsable del área de personas en KPMG para España y la región de EMA.