

EL EMPLEO JUVENIL EN LAS EMPRESAS

Las grandes firmas, motores de la contratación en el sector



Pedro Martín

Fernando Ruiz, presidente de Deloitte.

1.000 nuevos contratos para jóvenes en Deloitte

La firma presidida por Fernando Ruiz ostenta un sólido liderazgo en servicios profesionales y, sobre todo, en auditoría. En 2012, facturó en España 501 millones de euros, un 5,3% más que el año anterior. El número de empleados siguió un patrón similar y creció un 5,9% hasta 4.769 profesionales. Para este año, el grupo tiene previsto contratar a 1.000 personas, prácticamente todas jóvenes. Los departamentos de auditoría y abogados, como en el resto del sector, serán los más dinámicos.



J.M.Cadenas

Carlos Mas, presidente de PwC.

PwC ficha a 433 recién licenciados

PwC es el segundo grupo de servicios profesionales en España, con una facturación en 2012 de 463,4 millones de euros, un 4,4% más que el año anterior. En el pasado ejercicio, la firma empleó a 3.903 personas, un 3,6% más que en 2011. "Para el ejercicio 2013, tenemos previsto contratar a 683 personas, de las cuales 433 serán recién licenciados y otros 250, profesionales con experiencia". Incluso en el caso de las personas con experiencia, se trata de profesionales jóvenes, explica PwC.



J.M.Cadenas

John Scott, presidente de KPMG.

KPMG incorpora 520 profesionales

La tercera firma de servicios profesionales en España facturó 319 millones de euros en 2012, con un avance del 0,9% frente a 2011. Al cierre de 2012, el grupo daba trabajo a 2.565 personas, un 0,6% más. La previsión de contrataciones para 2013 es de 520 personas, de las cuales un 40% serán en auditoría; un 22%, en abogados; y un 19%, en consultoría. Prácticamente todas estas contrataciones se corresponderán a profesionales *junior*.



José Miguel Andrés, presidente de E&Y.

450 auditores, consultores y abogados en E&Y

Ernst & Young facturó 278 millones de euros en 2012, un 4,1% más que en el año anterior. Dio trabajo a 2.120 personas (+3,3%). Este año, el grupo tiene previsto contratar a 450 profesionales, todos ellos jóvenes. Unos 350 serán recién licenciados, mientras que el resto serán profesionales con dos o tres años de experiencia. La firma, que cuenta con el segundo departamento de auditoría más fuerte del sector en empresas cotizadas, reforzará su área de consultoría.

3.000 empleos en servicios profesionales

LAS CUATRO GRANDES CONTRATAN A 2.600 PERSONAS / El sector de auditoría y consultoría mantiene su dinamismo en generación de empleo pese a la crisis. El área de auditoría sigue siendo la que más oportunidades ofrece a los recién licenciados.

Gabriele Cagiani. Madrid
 El sector de los servicios profesionales mira con confianza hacia el futuro. La mayoría de las firmas de auditoría y consultoría ha mantenido o incrementado su plantilla desde el comienzo de la crisis y prevé seguir haciéndolo en los próximos ejercicios. En este contexto, los jóvenes tienen un papel fundamental.

Según un estudio realizado por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (Icjee), la organización más representativa entre las empresas del sector, las principales firmas contrataron, en 2012, a 3.000 personas, creando aproximadamente 950 empleos netos. Un 70% de estas nuevas contrataciones se corresponde a recién titulados universitarios. Sin embargo, si se tienen en cuenta los profesionales *junior*, con dos o tres años de experiencia, esta cifra abarca la práctica totalidad de las contrataciones.

Desde el Icjee explican que las firmas prevén mantener este ritmo de contrataciones en el ejercicio de 2013, que la

mayoría de las grandes auditoras cerrará entre junio y septiembre.

Esta realidad se refleja en los datos de los cuatro grandes grupos de servicios profesionales: Deloitte, PwC, KPMG y Ernst & Young (E&Y). Las *Big Four* siguen siendo el motor del empleo en el sector al contratar a 2.650 personas de las 3.000 previstas por el Icjee.

De éstas, 1.000 se corresponden a Deloitte, 683, a PwC; 520, a KPMG; y 450, a E&Y.

Protagonistas

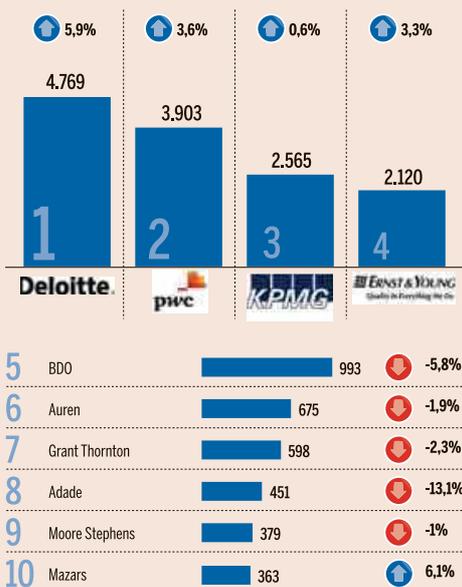
En lo que coinciden las grandes firmas es que los servicios de auditoría siguen siendo los protagonistas de la contratación en el sector. "Pese a que el crecimiento de nuestra facturación en revisión de cuentas es relativamente bajo, la rotación sigue siendo alta", explica un directivo del sec-

Casi todas las contrataciones del sector son de jóvenes profesionales

LAS FIRMAS, EN ORDEN

Número de empleos en 2012.

Diferencia, en porcentaje, respecto a 2011.



Fuente: Elaboración propia con datos de las firmas

Expansión

tor, que añade: "Muchos de los jóvenes que entran a trabajar con nosotros acaban fichando para los clientes a los cinco años. De esta manera, nos convertimos en proveedores de talento para ellos". Además, muchos jóvenes auditores pasan al departamento de consultoría tras un tiempo de trabajo como revisores de cuentas.

Situación

La situación es, en parte, distinta en consultoría, donde las grandes firmas se están especializando en diferentes nichos a través, sobre todo, de fichajes de socios y de sus equipos, compuestos por profesionales *senior*. Por lo tanto, el ritmo de los fichajes de jóvenes profesionales es menor.

Además, algunas áreas de la consultoría llevan desde el comienzo de la crisis erosionando sus márgenes, aunque no han destruido empleo.

Así, muchas de las grandes consultoras han reducido el número de sus incorporaciones, aunque mantienen sus niveles de empleo. En mu-

chos casos, estas firmas se convierten en exportadores de talento. Es decir, que fichan a jóvenes profesionales para que vayan a trabajar a filiales situadas en otros países. Eso sí, todavía hay varias firmas, como The Boston Consulting Group, que mantienen su política de incorporar a profesionales *junior*. Esta firma contratará este año a 20 recién licenciados en Administración de Empresas (ADE) e Ingeniería.

Además, el sector de la consultoría, que siempre ha sido uno de los motores de empleo cualificado en España, está inmerso en un proceso para recuperar su competitividad. En este sentido, según Manuel Pimentel, presidente de la Asociación Española de Consultoría (AEC) "es muy importante el convenio colectivo, que es el marco laboral de casi 130.000 consultores". La AEC está negociando con los sindicatos un nuevo convenio "que favorezca la competitividad del sector, manteniendo unas condiciones de trabajo dignas para los consultores".