



▶ 26 Abril, 2017

Las firmas de auditoría crean 1.500 nuevos empleos

EN EL EJERCICIO 2016/ El sector cuenta con una plantilla de más de 25.300 empleados, un 6,3% más. Sólo las 'big four' emplean a 17.013 profesionales.

Rebeca Arroyo, Madrid

Las firmas de servicios profesionales generaron el pasado año más de 1.500 nuevos puestos de trabajo. Con una plantilla total superior a los 25.300 trabajadores, un 6,3% más que en 2015, las compañías del sector mantiene los niveles de contratación de los últimos dos ejercicios gracias sobre todo a las nuevas incorporaciones en áreas como consultoría y a incorporaciones de perfiles vinculados a la transformación digital, inteligencia digital y big data, según el ránking elaborado por EXPANSIÓN que incluye cuarenta empresas del sector.

Las cuatro grandes firmas de auditoría –Deloitte, PwC, KPMG y EY– siguen siendo los grandes propulsores y generadoras de empleo del sector. Sólo en 2016 las *big four* empleaban a 17.013 trabajadores, un 7,36% más que el año anterior, y representan casi el 70% del total.

En concreto, Deloitte contaba con una plantilla de 6.424 a cierre de su ejercicio fiscal, un 12,35% más. Por su parte, PwC contrataba a más de 4.070 empleados. En el caso de la firma presidida por Gonzalo Sánchez la plantilla en 2016 se redujo en un 5% debido a que, algunos de los contratos de auditorías que se adjudicó la firma el pasado ejercicio les obligó a dejar otros trabajos de forma inmediata. No obstante, desde el 1 de julio la firma ha contratado a más de 900 profesionales.

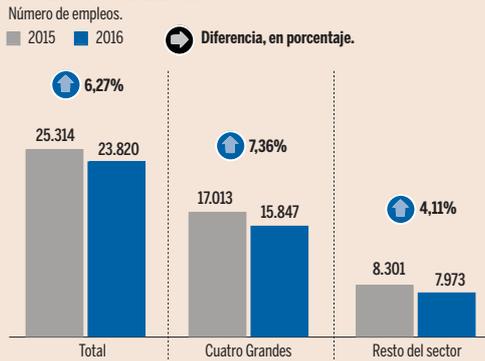
La tercera empresa por empleo es KPMG, con una plantilla de 3.601 empleados, un 11,28% más, seguida de EY que contaba con 2.918 empleados a cierre de ejercicio, casi un 12% superior a la del año anterior.

Ciclo expansivo

Pero no sólo las grandes empresas del sector generaron empleo el pasado año. Las firmas medianas y pequeñas aumentaron sus plantillas en un 4,1%, hasta los 8.300 empleados, lo que supone un saldo positivo a sus plantillas de cerca de 330 trabajadores.

“El inicio del ciclo expansivo ha representado un notable impulso del empleo en las firmas de servicios profesionales”, explica el presidente del Instituto de Censores Ju-

EVOLUCIÓN DEL SECTOR



Los equipos, en los últimos años



Fuente: Elaboración propia con datos de las firmas

La contratación de jóvenes recién licenciados está volviendo a niveles precrisis

rados de Cuentas de España (Icjee), Mario Alonso.

En este sentido, la contratación de jóvenes recién licenciados está volviendo a niveles precrisis. “Esto supone un



Mario Alonso, presidente del Icjee.

Las nuevas demandas de los clientes requieren de equipos multidisciplinarios

empuje al alza de los salarios”, añade Alonso.

Además, el presidente del Icjee asegura que las nuevas tecnologías están generando una gran movilidad entre



Carlos Puig de Travy, presidente del REA+Rega.

Nuevos empleos

El empleo en el sector de las firmas de servicios profesionales mantiene la tendencia alcista de los últimos ejercicios con un crecimiento del 6,3% el pasado año, hasta los 25.314 trabajadores.

La plantilla de las cuatro grandes firmas (Deloitte, PwC, KPMG y EY) aumentó en 1.166 trabajadores el pasado ejercicio, hasta un total de 17.013 profesionales.

Las empresas medianas y pequeñas emplean a 8.301 profesionales, lo que supone un crecimiento del 4,11% y la incorporación de 328 nuevos puestos de trabajo.

Las firmas de servicios profesionales demandan perfiles cada vez más transversales y con conocimientos en nuevas tecnologías.

los profesionales del sector.

Por su parte, el presidente del REA+Rega Corporación de Auditores del Consejo General de Economistas, Carlos Puig de Travy, señala que la tendencia de los últimos dos años es favorable. “Se demandan perfiles de profesionales proactivos, con capacidades relacionales, creatividad y experiencia”, apunta.

Equipo multidisciplinar

Puig de Travy subraya que las necesidades de los clientes requieren de equipos multidisciplinarios, formados por economistas, ingenieros y abogados.

“En Madrid y Barcelona empezamos a tener problemas a la hora de contratar porque, una vez reactivada la economía, determinados perfiles son atraídos por empresas privadas. Las firmas de auditoría somos una gran universidad profesional”, añade.

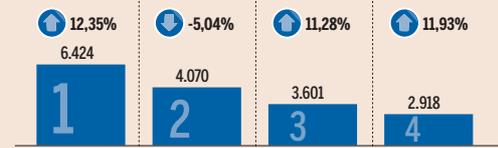
Los expertos consideran que es fundamental que desde el sector se apueste por el empleo con políticas dirigidas a la retención de talento y mayor énfasis en la formación del equipo profesional.

LAS PLANTILLAS

Número de empleados en 2016.

TOTAL: 25.314
↑ 6,27%

Diferencia, en %, respecto a 2015.



Ranqueo	Nombre	Empleados 2016	Diferencia (%)
5	Grant Thornton	1.034	2,99
6	BDO	1.015	2,73
7	Auren	678	1,95
8	PKF Attest	496	7,83
9	Adade	459	2,68
10	Mazars	413	2,74
11	ETL Global	411	96,65
12	Moore Stenphens	366	-1,08
13	Crowe Horwath	354	-1,12
14	Kreston Iberaudit	310	2,31
15	Eudita	307	-2,54
16	RSM	298	2,05
17	HLB España	249	14,75
18	UHY	193	0,00
19	Nfix	162	-21,36
20	Adac	143	2,14
21	Prime Global	127	3,25
22	Vir Audit	125	5,93
23	Sfai Spain	111	-17,16
24	Morison ACPM	110	71,88
25	Inpact España	104	-11,11
26	Russell Bedford	95	5,56
27	Audalia Laes Nexia	88	0,00
28	Audria	80	-1,23
29	Faura-Casas	79	-2,47
30	Audixaxis	73	0,00
31	Uniadit Oliver Camps	64	-1,54
32	GRM Audit	63	-18,18
33	MGI Audicon & Partners	55	3,77
34	Busquet Economistas Auditores Estudio Jurídico	52	1,96
35	Pleta Auditores	47	2,17
36	Cortes&Pérez Auditores y Asesores Asociados	43	-8,51
37	Gabimete Técnico de Auditoría y Consultoría	37	-2,63
38	Morera Asesores & Auditores	27	0,00
39	Forward	20	11,11
40	Castellá	13	0,00

Fuente: Elaboración propia con datos de las firmas

Expansión