



► 5 Abril, 2016

## RADIOGRAFÍA DEL SECTOR DE LA AUDITORÍA

# El empleo en auditoría crece a niveles de antes de la crisis

**LAS PLANTILLAS AUMENTAN EN MÁS DE 1.600 PERSONAS/** Sólo las 'Big Four' emplean a 15.847 profesionales, un 9,6% más. En total, el empleo en el sector crece un 7,4%.

**Rebeca Arroyo, Madrid**  
Las firmas de auditoría siguen generando empleo en 2015 y, a lo largo del ejercicio, aumentaron sus plantillas en un 7,4%, hasta un total de 23.450 profesionales. Este crecimiento en empleo es el mayor desde 2008 y supone volver al ritmo de contratación de antes de la crisis.

El aumento en las plantillas viene impulsado principalmente por las *big four*, que emplearon a 1.387 personas más respecto al pasado año. Sólo las cuatro grandes firmas de auditoría -Deloitte, PwC, KPMG y EY- aumentaron sus plantillas un 9,6%, hasta los 15.847 empleados.

En concreto, la firma que preside Fernando Ruiz contaba con una plantilla de 5.718 profesionales, un 9,1% más, mientras que la liderada por Gónzalo Sánchez empleaba a 4.286 trabajadores, un 4,6% más. Especialmente significativo fue el incremento de plantillas en KPMG, hasta los 3.236 (un 15,16% más) y en EY, hasta los 2.607 empleados (un 12,6% más).

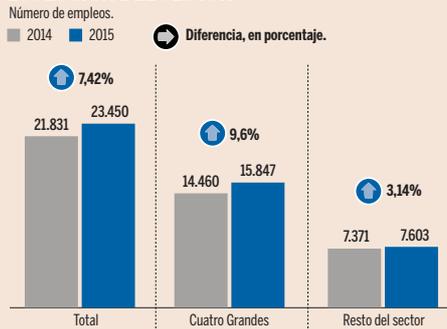
Por su parte, descontando la plantilla de las cuatro grandes, las empresas medianas empleaban a 7.603 trabajadores en 2015, lo que representa un 3,14% más respecto al año anterior.

### Asesoramiento

El presidente del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (Icjc), Mario Alonso, explica que los servicios profesionales están basados en el "conocimiento, experiencia y talento" de las personas que los prestan. "En ese sentido, en la medida en que se produzca la recuperación de la actividad en el sector, el empleo irá en aumento. Durante 2015 el ritmo de contratación ha presentado un cierto incremento, y la expectativa es que en 2016 continúe creciendo", explica Alonso.

El presidente del Icjc recuerda que, en general los servicios profesionales en España presentan unos honorarios "claramente" más bajos que en los países de nuestro entorno. "Esta situación es especialmente acusada en el sec-

### EVOLUCIÓN DEL SECTOR



### Los equipos, en los últimos años



Fuente: Elaboración propia con datos de las firmas

### Nuevos empleos

El empleo vuelve crecer a niveles de 2008 gracias al impulso de las *Big Four* y al reforzamiento en áreas como la consultoría y transacciones.

Las plantillas de las cuatro grandes (Deloitte, PwC, KPMG y EY) crecieron en casi 1.400 personas, con un total de 15.847 empleos.

Las empresas medianas limitaron su crecimiento a un 3% y se agudiza la tendencia de comprar la cartera de clientes de auditoras o fusionar compañía.

Las firma de auditoría aprovecharán el conocimiento que tienen de los clientes y del mercado para ofrecer asesoramiento en la gestión.

tor de la auditoría, en el que la tarifa media, según la información que facilitan los auditores al ICAC, se sitúa por debajo de los 67 por hora, mientras que la mayoría de nuestros vecinos europeos duplican o triplican esta cifra", manifiesta.

Alonso señala que se prevé que se refuercen aquellos servicios que están vinculados al

desarrollo del negocio: consultoría, *corporate finance*, asesoramiento tributario y, en menor medida, auditoría.

Por su parte, el presidente del REA+Rega Corporación de Auditores del Consejo General de Economistas, Carlos Puig de Travay, explica que, si bien no se prevé que el negocio de auditoría de cuentas crezca en los próximos ejerci-

cios, otros servicios relacionados con la auditoría sí tienen recorrido.

En este sentido, Puig apunta que, en el último ejercicio, se han producido compras de carteras o absorciones de empresas. "Aprovechando el conocimiento que estas empresas tienen de los clientes y del mercado, la línea que se sigue es ofrecer, no solo servicios de cumplimiento, sino de apoyo y de asesoramiento en la gestión", indica Puig.

El presidente del REA explica que los ciclos de negocio se han reducido y esto exige que determinadas empresas se asesoren para acometer procesos. "Actualmente, se solapa lo que serían decisiones estratégicas con la ejecución", advierte. Algunas de los servicios que se ofrecerán a las compañías y que implicarán equipos más especializados son los relacionados con digitalización, *compliance*, sostenibilidad, RSC o internacionalización.



Mario Alonso, presidente del Icjc.

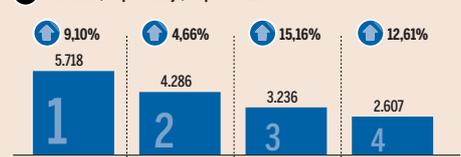


Carlos Puig, presidente del REA+Rega.

### LAS PLANTILLAS

Número de empleados en 2015.

Diferencia, en porcentaje, respecto a 2014.



Rango	Firma	Empleados	Diferencia (%)
1	Deloitte	5.718	+9,10%
2	pwc	4.286	+4,66%
3	KPMG	3.236	+15,16%
4	EY	2.607	+12,61%
<b>TOTAL: 23.450 (+7,4%)</b>			
5	Grant Thornton	1.004	+2,72
6	BDO	988	-1
7	Auren	665	+0,75
8	PKF Attest	460	+7,72
9	Adade	447	+4,19
10	Mazars	402	+6,91
11	Moore Stephens	361	-2,69
12	Crowe Horwath	358	+7,50
13	Iberaudit	303	-2,50
14	RSM	292	+0,34
15	HLB España	217	0,00
16	ETL Global	209	+18
17	Abante	206	-0,48
18	UHY	193	+2,11
19	Sfai	133	+9,91
20	PrimeGlobal	122	+7
21	VIR Audit	118	+9,25
22	Impact España	117	+23
23	Russell Bedford	110	0,00
24	Audalia Laes Nexia	97	+35
25	Faura	86	+2,38
26	Eudita	83	+5
27	Audria	81	+1,25
28	GRM Audit	77	-23,71
29	Audixaxis	73	-3,94
30	Morison ACPM	64	+30,61
31	MGI Audicon & Partners	63	+12,50
32	Uniaudit Oliver Camps	52	+13
33	Busquet	51	+2
34	Cortés & Pérez Auditores y Asesores Asociados	47	-4,08
35	Pleta Auditores	41	+5,12
36	Gabinete Técnico de Auditoría y Consultoría	38	+8,57
37	Morera Asesores & Auditores	27	+3,84
38	Forward	18	0,00

Fuente: Elaboración propia con datos de las firmas

Expansión