

# La flexibilidad horaria, el teletrabajo y la digitalización, factores clave para impulsar la equidad

**Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la Agrupación Territorial de la Región de Murcia del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España ha acogido esta semana un encuentro para analizar la representación femenina en el sector de la auditoría**

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, la Agrupación Territorial de la Región de Murcia del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE) ha acogido esta semana un encuentro para analizar la representación femenina en el sector de la auditoría, en el que se puso sobre la mesa las principales herramientas que están implantando las compañías para impulsar y garantizar la equidad.

En concreto, participaron Cristina Navarro, senior manager de auditoría en PwC; Mamen Jódar, auditora en Auditeco; Ana Belén Ortuño, socia directora auditora de Audicidad, y Mercedes Martínez, socia directora auditora de Grupo Tecnitec Auditores.

Durante el coloquio, abordaron las barreras que encuentran las profesionales para alcanzar la condición de socia en las firmas de auditoría y las herramientas que ayudan a promover el salto de la mujer a las áreas de alta dirección. Entre los factores que incentivan su incorporación a los puestos de liderazgo destacaron la flexibilidad horaria, el teletrabajo y la digitalización del sector.

“La auditoría —explicó Mercedes Martínez— es una profesión que requiere un elevado compromiso. Las nuevas tendencias que nos ha traído la digitalización, como el teletrabajo, creo que nos ayudan a situarnos en un camino bastante favorable para la incorporación de la mujer en puestos de liderazgo”.

Desde su experiencia, Mamen Jódar señaló que “compatibilizar las tareas laborales con la vida personal y familiar no siempre ha sido fácil, pero creo que ese salto sí lo podremos ver en las generaciones futuras, las cuales cuentan con nuevas herramientas, como la flexibilidad en el horario”.

## **“Dar a conocer la profesión en la comunidad educativa”**

Durante el encuentro, subrayaron la importancia de “difundir la figura del auditor en distintos niveles de la sociedad, especialmente en la comunidad educativa”, indicó Cristina Navarro. En este contexto, explicó la profesional, “es clave dar a conocer la labor que desempeñamos no solo desde la universidad, sino también en los institutos y colegios”.

Un hecho relevante debido a “la falta generalizada de conocimiento sobre nuestro trabajo: tenemos una responsabilidad muy elevada, pero somos una profesión ampliamente desconocida”, agregó Ana Belén Ortuño.

## **Grupos de trabajo y un nuevo manual**

Actualmente, la Región de Murcia registra 204 auditores ejercientes, contabilizando aproximadamente 40 mujeres. Para impulsar la igualdad de género, el ICJCE ha desarrollado distintas acciones, como la creación del grupo de trabajo de Equidad o la elaboración del manual ‘Mejores prácticas para promover la equidad de género en la auditoría de cuentas’.

Este documento, dividido en seis áreas —Buen gobierno corporativo; Visibilidad y sensibilización; Formación; Procesos de atracción, selección e incorporación; Procesos de evaluación y

promoción; y Procesos de fidelización—, recoge las mejores prácticas que se han identificado entre las firmas para seguir avanzando hacia la equidad de género en la profesión.

Velar por el desarrollo y funcionamiento de la actividad

Con el objetivo de velar por el desarrollo y buen funcionamiento de la actividad, la Agrupación Territorial de la Región de Murcia del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España agrupa a los profesionales de este sector que operan en la Comunidad.

La entidad también impulsa la promoción y divulgación del papel de los auditores en la economía y la sociedad, y difunde los beneficios de esta carrera profesional en los ámbitos académicos y educativos.

<https://www.laopiniondemurcia.es/comunidad/2023/03/08/flexibilidad-horaria-teletrabajo-digitalizacion-factores-84290519.html>

<https://murciaeconomia.com/art/90610/la-flexibilidad-horaria-el-teletrabajo-y-la-digitalizacion-factores-clave-para-impulsar-la-equidad>

<https://www.murcia.com/region/noticias/2023/03/08-la-flexibilidad-horaria-el-teletrabajo-y-la-digitalizacion-factores-clave-para-impulsar-la-equidad.asp>