

## Las directivas gallegas son ya el 33%, en la media europea

REDACCIÓN.VIGO  
economia@atlantico.net

■ ■ ■ El 33% de los puestos en los equipos directivos de las compañías gallegas, tanto públicas como privadas, están ocupados por mujeres, una cifra que se sitúa exactamente en la media de la Unión Europea. Galicia también supera a otras comunidades en cuanto a la presencia de mujeres en cargos de alta dirección en las empresas, como es el caso de Cataluña (31%), Comunidad Valenciana (31%) o Euskadi (30%).

Estos datos son extraídos del informe Women in Business 2023, que publica anualmente Grant Thornton. Este informe incluye empresas cotizadas y no cotizadas con un empleo que oscila entre 50 y 1,000 personas a nivel europeo y mundial. A pesar de que Galicia experimenta una reducción de tres puntos en la proporción de mujeres directivas con respecto al año anterior, sigue manteniéndose por encima

GALICIA SUPERA A  
OTRAS COMUNIDADES  
COMO CATALUÑA  
(31%), COMUNIDAD  
VALENCIANA (31%) O  
EUSKADI (30%)

de la media comunitaria y mundial (32%). España, por su parte, se posiciona como el segundo país de la UE con mayor proporción de mujeres en puestos directivos, escalando dos puntos hasta el 38%.

En la elaboración de este estudio participó Isabel Perea, socia de Auditoría y Laboral de Grant Thornton España, así como presidenta de la comisión de Equidad del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE). Hace dos años, el ICJCE puso en marcha su propia comisión de Equidad para promover la perspectiva de género en la profesión de auditoría e impulsar una sociedad más justa y equitativa.

El 86% de los integrantes del panel de expertas y expertos en Auditoría y Equidad del ICJCE considera que las políticas dirigidas a promover la equidad en las firmas de auditoría desempeñan un papel relevante a la hora de atraer y retener profesionales. Además, valoran positivamente que las personas que se incorporan a las firmas tengan las mismas oportunidades, independientemente de su género. ■