



¿Es la auditoría una profesión de futuro para las mujeres?

Resultados de una encuesta a mujeres auditoras en Cataluña

Motivaciones del estudio

Mujeres y hombres comienzan en la misma proporción la carrera profesional en las firmas de auditoría



Menos mujeres llegan a la categoría de auditor/a colegiado/a



81,84%



18,16%

Font: Auditores colegiados en el CCJCC, 2018

Objetivo del estudio

Identificar los motivos que explican el abandono de la mujer de la profesión de auditoría



Auditoras en Cataluña en cifras

Datos recogidos a través de responsables de RRHH de firmas de auditoría en Cataluña (Abril-Junio 2020):

Contestaron solo 13 firmas (1 Big Four, 12 medianas y 1 pequeña)

Categoría	Hombres	Mujeres	Total	% Mujeres
Junior-Ayudante	400	328	728	45%
Senior	329	293	622	47%
Gerente-Manager	163	177	340	52%
Socio/a	134	43	177	24%

Encuesta a mujeres auditoras

Universo	Mujeres auditoras que están trabajando actualmente o han trabajado anteriormente en una firma de auditoria
Ámbito geográfico	Cataluña
Muestra	Auditoras colegiadas del CCJCC y contactos de la Comisión de Equidad de Género del CCJCC
Difusión	Circulares CCJCC y redes sociales (LinkedIn, Twitter, etc.)
Dimensión de la muestra	164 auditoras actuales + 35 ex-auditoras
Recogida de la información	Encuesta <i>online</i> (Plataforma Survey Monkey)
Fecha	Entre el 28 de abril y el 5 de junio de 2020

Diseño de la encuesta

Datos sobre situación personal y laboral



Percepción de

- contenido del trabajo
- condiciones laborales
- trato equitativo
- motivos (reales/potenciales) para abandonar la firma/profesión
- acciones de mejora

Perfil de la muestra: personal

Auditoras actuales

- Promedio de edad: 35 años
- 63% vive en pareja
- 64% no tiene hijos menores o familiares dependientes

Ex-auditoras

- Promedio de edad: 33 años
- 63% vivía en pareja cuando dejó la auditoría
- 80% no tenía hijos menores o familiares dependientes cuando dejó la auditoría

Perfil de la muestra: laboral

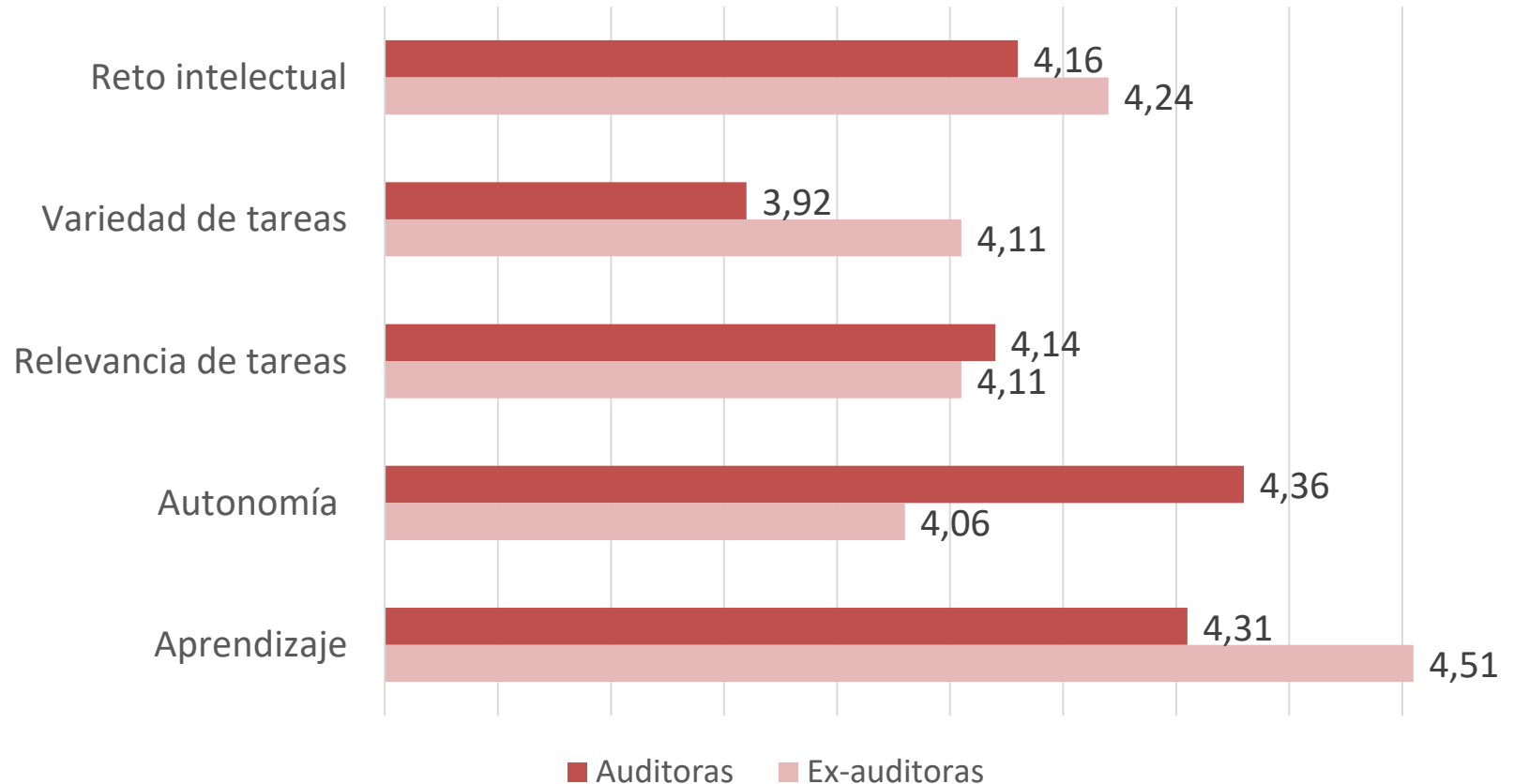
Auditoras actuales

- Promedio de experiencia en el sector: 11 años
- Categoría laboral actual: 24% Junior-Ayudante, 28% Senior, 33% Gerente-Manager, 16% Socia
- Dimensión de la firma actual: 13% grande, 60% mediana, 27% pequeña

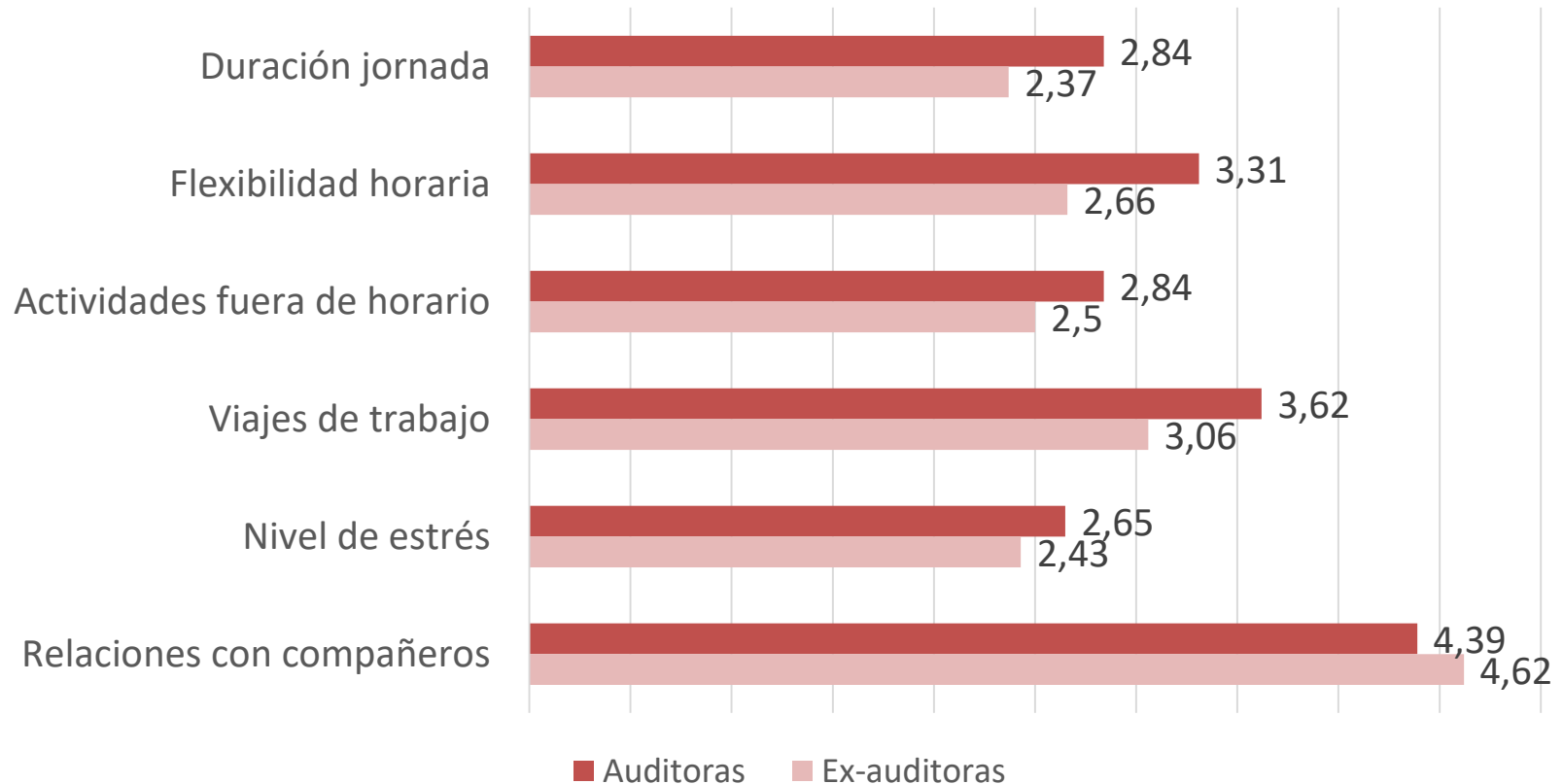
Ex-auditoras

- Promedio de experiencia en el sector: 9 años
- Categoría laboral cuando dejó la auditoría: 46% Senior, 46% Gerente-Manager, 9% Socia
- Dimensión de la firma cuando dejó la auditoría: 51% grande, 34% mediana, 14% pequeña

Satisfacción con contenido del trabajo

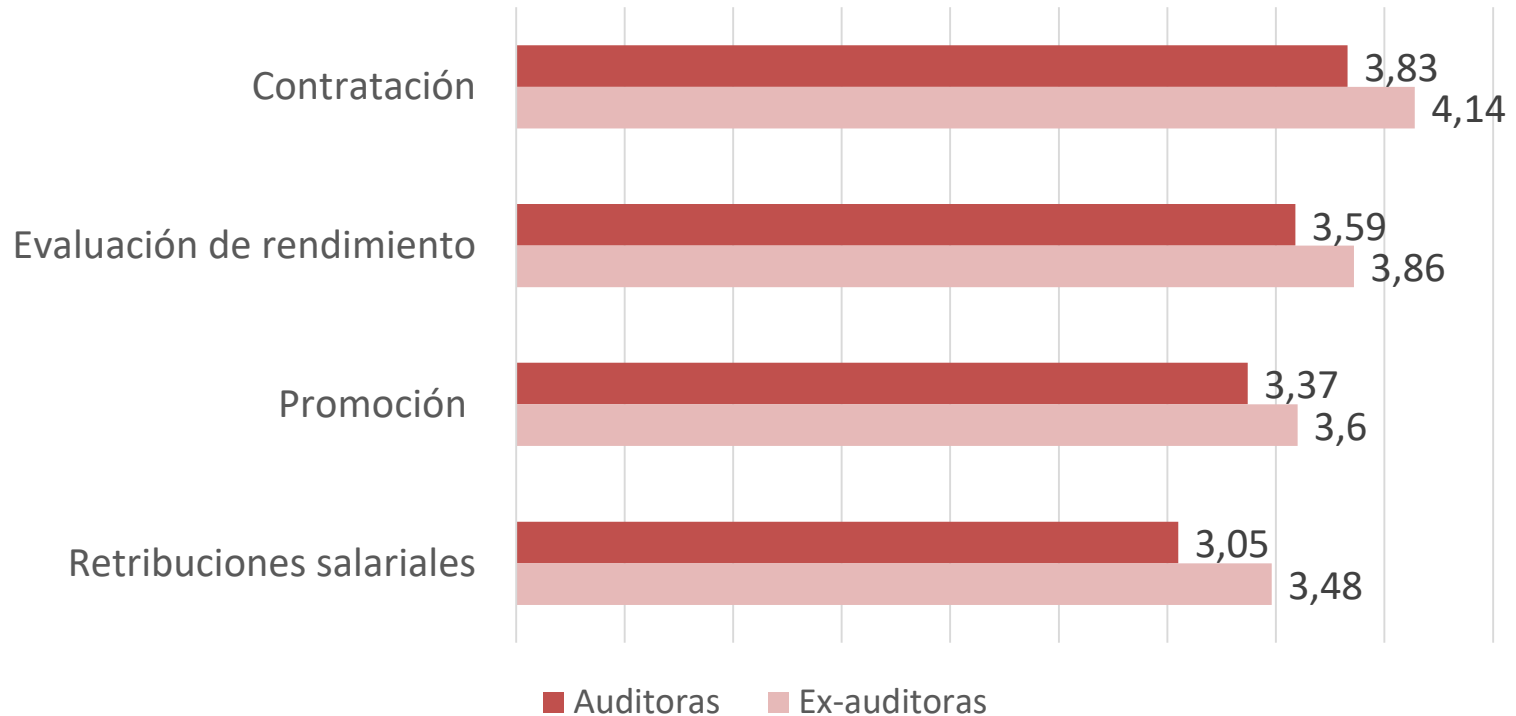


Satisfacción con condiciones laborales



Nota: Promedio en escala de 1 (muy insatisfecha) a 5 (muy satisfecha)

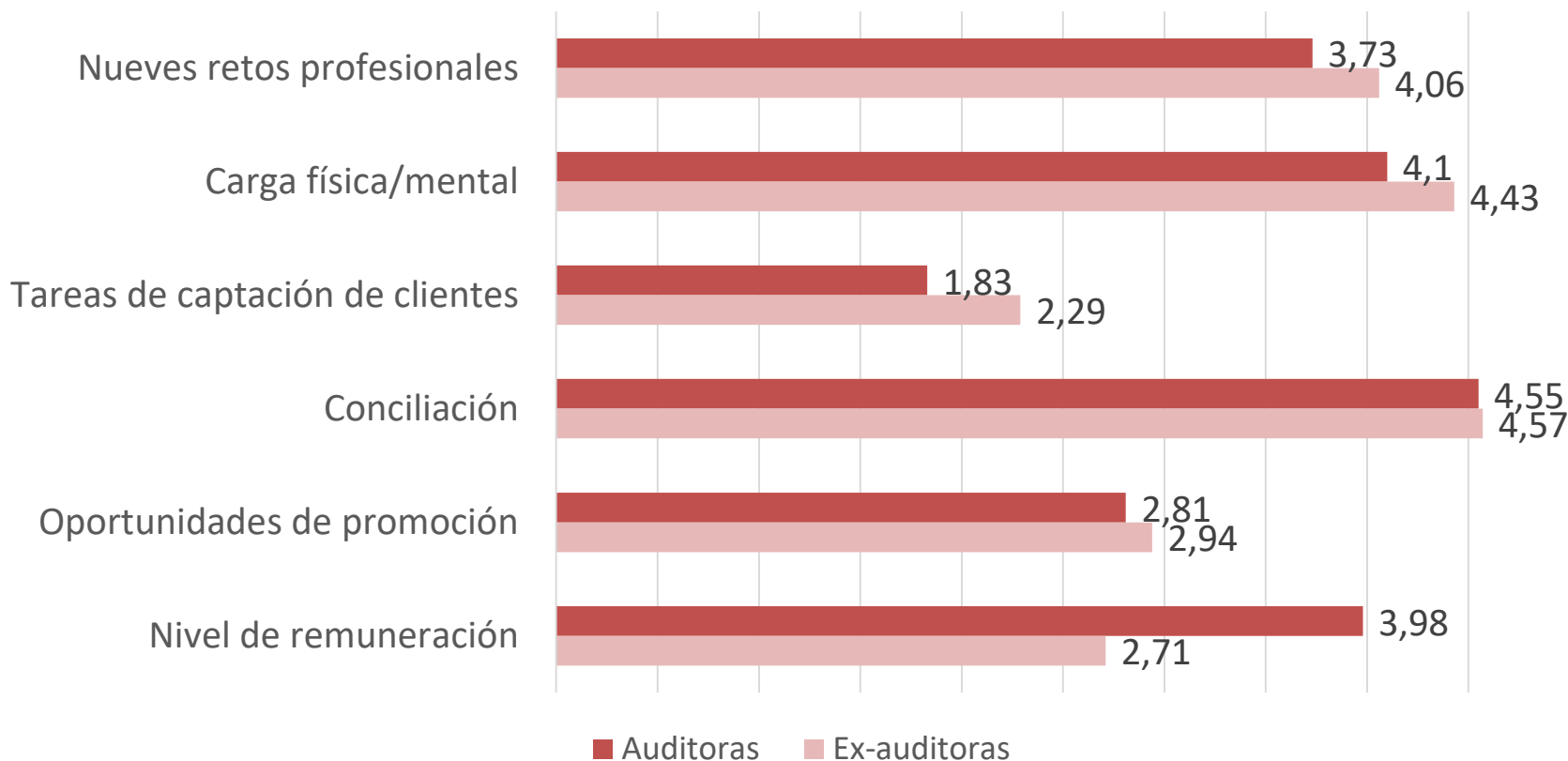
Satisfacción con trato equitativo



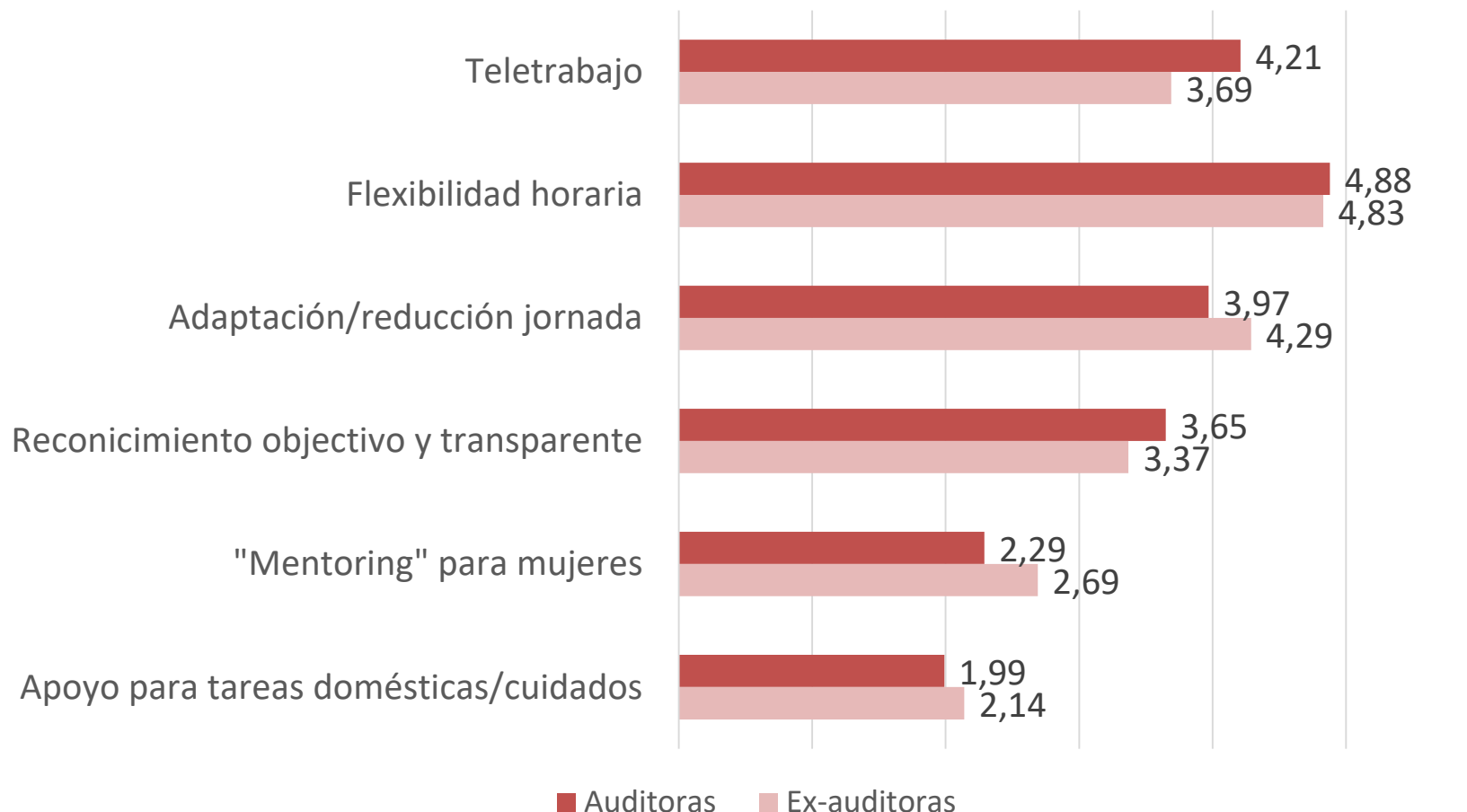
Motivos para abandonar la firma



Motivos para abandonar la profesión



Acciones de mejora



Conclusiones

- Hay una satisfacción alta con el contenido del trabajo, pero baja respecto a la jornada exigida y el nivel de estrés → alta carga física y mental
- El problema más relevante es la dificultad de la conciliación con la vida personal/familiar → demanda de más flexibilidad horaria y adaptación/reducción de jornada
- Hay cierta percepción de desigualdad en los procesos internos de reconocimiento profesional

¿Es la auditoría una profesión de futuro para las mujeres?

- La exigencia de la profesión (carga física y mental) no es un problema específico de las mujeres
- La conciliación ¿es dificultada por las firmas de auditoría o por la sociedad – que impone a las mujeres las tareas de cuidado de hijos/familiares?
- ¿Cómo afectará a esta situación el probable incremento del teletrabajo en el contexto post-COVID?

¡Muchas gracias por vuestra atención!

Más información sobre el estudio:

Silvia Ayuso
silvia.ayuso@esci.upf.edu