

Camin@ 26/27

Programa de mentoring para auditoras



Comisión de Equidad

 AUDITORES

INSTITUTO DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE ESPAÑA

¿Sientes que estás en un momento clave de tu carrera auditora?



Si en ocasiones sientes la necesidad de trabajar alguno de estos aspectos:

- **Visibilidad interna**
- **Visibilidad externa**
- **Comunicación (socios, equipos, compañeros)**
- **Delegación y asunción de funciones**

Camin@ del ICJCE te ofrece un espacio de mentoring práctico, cercano y orientado a tu desarrollo, en el que podrás compartir inquietudes, recibir orientación de socias y directoras de firmas de auditoría, y trabajar herramientas clave para avanzar con seguridad en tu trayectoria profesional.

¡Este es tu programa!

¿QUE ES EL MENTORING?

El mentoring es un proceso de acompañamiento en el que una persona experimentada (mentora) guía a otra persona (mentorada o mentorizada) hacia sus metas.

Un programa de mentoring es una mentoría estructurada en diferentes fases que permiten alcanzar el máximo potencial a la mentorada.



EL PROGRAMA DE MENTORING PARA AUDITORAS DEL ICJCE

El Programa ha sido desarrollado por la **Comisión de Equidad del ICJCE** y se enmarca dentro del Plan de actuación del ICJCE para promover la equidad de género en el sector y del Decálogo para la Equidad de Género suscrito por las firmas de la Corporación.

Asimismo, este programa se ha identificado como una de las mejoras prácticas a realizar en las firmas de auditoría para seguir avanzando hacia la equidad.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

PERSONALES	INSTITUCIONALES DEL ICJCE
<p>Crear un entorno de aprendizaje y de intercambio de experiencias que permita generar seguridad de cara a identificar y desarrollar áreas de mejora.</p> <p>Identificar aquellas barreras invisibles que le pueden llegar a impedir su desarrollo profesional a futuras y mayores responsabilidades.</p> <p>Descubrir herramientas de desarrollo que permitan acelerar su carrera profesional, gestionando el impacto de las posibles barreras.</p> <p>Trabajar la marca personal de la mentorizada de cara a potenciar su visibilidad y aumentar sus expectativas profesionales.</p> <p>Potenciar las habilidades de liderazgo femenino.</p>	<p>Aportar valor al desarrollo de talento femenino en la profesión.</p> <p>Dar visibilidad al ICJCE como actor importante en favor de la igualdad a través de una herramienta de desarrollo personal/profesional orientada directamente al talento femenino.</p> <p>Contribuir a potenciar la carrera profesional del talento femenino hacia puestos de alta responsabilidad dentro del sector.</p> <p>Ayudar a reducir el índice de rotación de las mujeres dentro de la profesión.</p>

¿A QUIEN VA DIRIGIDO?



Este Programa de Mentoring va dirigido a mujeres profesionales con una experiencia mínima en auditoría de **8 años** y con un importante potencial de desarrollo profesional. La prioridad es cubrir esta necesidad para auditoras. En caso de existir puestos libres, se valorarán otros perfiles distintos como por ejemplo, áreas de consultoría.

El Programa de Mentoring ha sido coorganizado por la Comisión de Equidad y los Colegios y Agrupaciones Territoriales del ICJCE que lo impulsan y en el mismo pueden participar, sin ningún coste, mujeres auditoras de las firmas o despachos pertenecientes a dichos Colegios o Agrupaciones Territoriales.



¿QUIÉNES SON LAS MENTORAS?

Las mentoras serán **socias o directoras** de firmas de auditoría en ejercicio, con experiencia o formación en procesos de mentoring.

En el Programa intervendrá **1 mentora** por cada una de las mentorizadas que participen.

COMPROMISO DE LAS PARTICIPANTES

Uno de los aspectos clave del Programa es garantizar la **confidencialidad** de todas las actuaciones que se realicen en el mismo y de **buena voluntad** en cuanto a sus actuaciones profesionales.

PROCESO DEL PROGRAMA DE MENTORING

El Programa de Mentoring para auditoras se desarrollará durante los meses de **septiembre 2026 a julio 2027** y consta de **6 sesiones** de aproximadamente 1 -1,5 horas de duración cada una.

Las sesiones se programarán de forma flexible, teniendo en cuenta la disponibilidad horaria de las personas involucradas.

Las sesiones se realizarán preferiblemente de forma **presencial**.

La metodología de las sesiones tiene formato libre. Cada mentora podrá hacer uso de sus recursos y experiencia para llevar a cabo las sesiones.

Un **itinerario orientativo** de las sesiones puede ser el siguiente:

- Sesión 1: Identificación de la situación actual y objetivo
- Sesión 2, 3, 4 y 5.
- Sesión 6: Cierre y plan de acción a seguir después de las sesiones de mentoría.

INSCRIPCIÓN EN EL PROGRAMA DE MENTORING PARA AUDITORAS

Para solicitar la inscripción en el Programa de Mentoring para Auditoras completa el **formulario** al que puedes acceder a través del siguiente **ENLACE**. Plazo para inscribirse: hasta el 30 de junio.



Es especialmente relevante indicar claramente los motivos que te llevan a querer participar en este Programa.

