

60 estudiantes se convierten en auditores por un día

- La experiencia permite a los participantes hacerse una idea más precisa y real de la profesión

CINCO DÍAS 07-11-2016 15:35



Este año han participado en el programa *Auditor por un día* 59 estudiantes, que cursan los primeros años de grados como ADE, Económicas o carreras similares en universidades públicas y privadas de Madrid. Las firmas que han colaborado este año han sido Audalia Laes Nexia, Auren, Baker Tilly, BDO, Crowe Howarth, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG, Mazars, PwC, y RSM Spain Auditores. Más de 550 estudiantes de universidades de Madrid y Castilla la Mancha han participado en esta iniciativa en la última década. Durante el pasado año las ofertas de empleo en el sector de la auditoría crecieron un 5%, hasta superar los 2.100 nuevos puestos de trabajo, de los cuales casi el 80% se dirige a recién titulados universitarios.

Según los organizadores de la iniciativa "formar parte por un día de un equipo de auditores, en una de las principales firmas de servicios profesionales de España, no sólo puede cambiar la imagen que un estudiante universitario tiene del auditor, también puede abrirle nuevas oportunidades profesionales"

"Esta idea nos impulsó a tender puentes con el mundo académico para organizar cada año una jornada que permite a los estudiantes tener una visión más real de la profesión y valorar la auditoría como una salida profesional" comenta **Ignacio Viota del Corte**, presidente de la Agrupación Territorial 1ª del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).

"Nuestro balance tras diez ediciones es muy positivo, destaca Viota, pues la práctica totalidad de los participantes afirma que la imagen que tenía de la profesión ha cambiado y más de un 80% muestra interés por trabajar en el sector".

Para los responsables de recursos humanos de las firmas, la participación en este tipo de actividades también cuenta en un proceso de selección: "Damos cada vez más peso al perfil blando, es decir las competencias y habilidades que complementan la formación universitaria

tales como la comunicación, gestión del tiempo, trabajo en equipo, proactividad e interés por el sector”, explica **Pablo González-Coste**, director de Recursos Humanos de Grant Thornton.

Creación de empleo

Los auditores de Madrid realizan también cada año un sondeo de empleo entre 9 de las firmas de más prestigio nacional e internacional, que concentran el 80% de la cuota de actividad de la Agrupación Territorial 1ª.

El estudio revela que el sector de la auditoría se ha mantenido como un generador de empleo joven y de calidad, incluso en los años de mayor crisis económica. El pasado año la oferta se incrementó en un 5%, hasta superar los **2.100 nuevos puestos de trabajo**, de los cuales casi el 80% se dirige a recién titulados y más del 60% se localiza en Madrid. Las perspectivas para 2017 son aún más positivas: **un 78% de las firmas consultadas cree que para el próximo año la creación de empleo será aún mayor.**

Asimismo el estudio confirma que en la totalidad de las empresas consultadas existe un plan de carrera profesional que además de permitir conocer el proceso de promoción y evaluación del trabajo, va acompañado de una fuerte **inversión en formación con más de 40 horas al año por trabajador.**

Los universitarios se asoman al mundo de la auditoría

El Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE) organiza su décima edición de Auditor por un día. La iniciativa consiste en que universitarios formen parte por un día de un equipo de auditores, en una de las principales firmas de servicios profesionales de España, con el objetivo de cambiar la imagen que un estudiante universitario tiene del auditor y abrirle nuevas oportunidades profesionales.

"Esta idea nos impulsó a tender puentes con el mundo académico para organizar cada año una jornada que permite a los estudiantes tener una visión más real de la profesión y valorar la auditoría como una salida profesional" comenta Ignacio Viota del Corte, presidente de la Agrupación Territorial 1ª del Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE).

"Nuestro balance tras diez ediciones es muy positivo", destaca Viota. "Pues la práctica totalidad de los participantes afirma que la imagen que tenía de la profesión ha cambiado y más de un 80% muestra interés por trabajar en el sector", añade.

Para los responsables de recursos humanos de las firmas, la participación en este tipo de actividades también cuenta en un proceso de selección: "Damos cada vez más peso al perfil blando, es decir las competencias y habilidades que complementan la formación universitaria tales como la comunicación, gestión del tiempo, trabajo en equipo, proactividad e interés por el sector", explica Pablo González-Costea, director de Recursos Humanos de Grant Thornton.

Los 59 estudiantes que han sido seleccionados en esta décima edición, de entre cerca del doble de solicitudes, cursan los primeros años de grados como ADE, Económicas o carreras similares en universidades públicas y privadas de Madrid. Las firmas que han colaborado este año han sido Audalia Laes Nexia, Auren, Baker Tilly, BDO, Crowe Horwath, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG, Mazars, PwC, y RSM Spain Auditores.

Creación de empleo

Los auditores de Madrid realizan también cada año un sondeo de empleo entre 9 de las firmas de más prestigio nacional e internacional, que concentran el 80% de la cuota de actividad de la Agrupación Territorial 1ª.

El estudio revela que el sector de la auditoría se ha mantenido como un generador de empleo joven y de calidad, incluso en los años de mayor crisis económica. El pasado año la oferta se incrementó en un 5%, hasta superar los 2.100 nuevos puestos de trabajo, de los cuales casi el 80% se dirige a recién titulados y más del 60% se localiza en Madrid. Las perspectivas para 2017 son aún más positivas: un 78% de las firmas consultadas cree que para el próximo año la creación de empleo será aún mayor.

Asimismo el estudio confirma que en la totalidad de las empresas consultadas existe un plan de carrera profesional que además de permitir conocer el proceso de promoción y evaluación del trabajo, va acompañado de una fuerte inversión en formación con más de 40 horas al año por trabajador.

Grant Thornton se vuelca con el programa Auditor por un Día

- La Firma ha colaborado nuevamente con el ICJCE en la organización de la jornada



Grant Thornton ha recibido a tres jóvenes estudiantes para **convertirse por un día en Auditores** e integrarse en uno de nuestros equipos. Como desde hace ya diez años, la firma de servicios profesionales se ha volcado en la organización de estas jornadas, cuyo objetivo es aproximar el mundo académico con la realidad profesional de la Auditoría.

Inés Alonso, estudiante de Economía y Finanzas Bilingüe de la Universidad Autónoma, Candela Sanz Soriano, estudiante de ADE de la Universidad Carlos III, y Erick Valverde Rambaud, estudiante de ADE de ICADE, han sido los seleccionados para el encuentro. Han sido recibidos en las oficinas de Madrid por **Alfredo González, socio de Auditoría de Grant Thornton**, y **Pablo González Costea, director de Recursos Humanos**.

Tras una sesión introductoria en la que se les ha explicado el funcionamiento general del área de Auditoría de la Firma, se han trasladado a una empresa cliente acompañados por los auditores encargados del trabajo con esa compañía. Los estudiantes, en todo momento atentos e interesados, han destacado “la gran experiencia que supone venir a Grant Thornton. Nos alienta a seguir formándonos”.

Para esta décima edición de “**Auditor por un día**” se han seleccionado a 59 estudiantes que están cursando grados de ADE, Económicas o carreras similares, en universidades de Madrid y Toledo.

Estudiantes de ADE y Económicas participan en el programa 'Auditor por un día'

Casi 60 estudiantes de Administración y Dirección de Empresas (ADE) y de Ciencias Económicas de varias universidades han participado en el programa 'Auditor por un día', pasando un día entero con un equipo de auditores en una de las principales firmas de servicios profesionales de España, según ha informado hoy el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE) en un comunicado.

Con este programa el ICJCE pretende que los estudiantes universitarios "cambien la imagen que tiene del auditor y amplíen nuevas oportunidades profesionales". En este sentido los seleccionados han sido Audalia Laes Nexia, Auren, Baker Tilly, BDO, Crowe Horwath, Deloitte, EY, Grant Thornton, KPMG, Mazars, PwC, y RSM Spain Auditores.

Para los responsables de Recursos Humanos de las firmas, la participación en este tipo de actividades también cuenta en un proceso de selección. Según ha explicado el director de Recursos Humanos de Grant Thornton, Pablo González-Costea, las auditorías dan "cada vez más peso a las competencias y habilidades que complementan la formación universitaria tales como la comunicación, gestión del tiempo, trabajo en equipo, proactividad e interés por el sector".

Para el presidente de la Agrupación Territorial 1ª del ICJCE, Ignacio Viota del Corte, "esta idea nos impulsó a tender puentes con el mundo académico para organizar cada año una jornada que permite a los estudiantes tener una visión más real de la profesión y valorar la auditoría como una salida profesional".

"Nuestro balance tras diez ediciones es muy positivo", ha destacado Viota, pues la práctica totalidad de los participantes afirma que la imagen que tenía de la profesión ha cambiado y más de un 80 por ciento "muestra interés por trabajar en el sector".

Por otro lado, los auditores de Madrid realizan cada año un sondeo de empleo entre nueve de las firmas de auditoría de más prestigio nacional e internacional, que concentran el 80 por ciento de la cuota de actividad de la Agrupación Territorial 1ª.

El estudio ha revelado que el sector de la auditoría "se ha mantenido como un generador de empleo joven y de calidad, incluso en los años de mayor crisis económica". El pasado año la oferta se incrementó en un 5 por ciento, hasta superar los 2.100 nuevos puestos de trabajo, de los cuales casi el 80 por ciento se dirige a recién titulados y más del 60 por ciento se localiza en

Madrid. Las perspectivas para 2017 son aún más positivas: un 78 por ciento de las firmas consultadas cree que para el próximo año la creación de empleo será aún mayor.