

Las mujeres representan más del 50% del talento en auditoría, pero menos del 25% de las socias, según ICJCE



Las mujeres representan más del 50% del talento en auditoría, pero menos del 25% de las socias, según ICJCE.

Las mujeres representan más de la mitad del talento técnico en auditoría, sin embargo su presencia se reduce a menos del 25% en la condición de socia, confirmando la existencia de barreras estructurales en el acceso al liderazgo, según ha informado el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España (ICJCE) este miércoles en un comunicado.

El ICJCE ha presentado hoy en la jornada 'Liderazgo y Equidad: el futuro de la auditoría de cuentas avanzamos junt@s', con motivo de la semana del Las mujeres representan más del 50% del talento en auditoría, pero menos del 25% de las socias, según ICJCE. - ICJCE IA Seguir en Día Internacional de la Mujer, la guía 'Avanzar sin etiquetas. Herramientas para eliminar los sesgos inconscientes en las firmas de auditoría'.

Este documento, elaborado por la Comisión de Equidad del ICJCE junto con expertos en liderazgo y gestión de talento, identifica cómo los sesgos automáticos influyen en decisiones profesionales clave y ofrece herramientas prácticas para eliminarlos en las organizaciones.

Asimismo, propone medidas concretas para neutralizar los sesgos como la revisión sistemática de candidaturas y oportunidades antes de asignar proyectos, la definición previa de criterios objetivos, la incorporación de evaluaciones cruzadas y comités diversos que contrasten percepciones individuales o la separación de competencias en las valoraciones del desempeño.

El informe también recomienda prácticas como solicitar opiniones externas antes de decisiones clave, rotar equipos y responsabilidades, o analizar hechos recientes y no percepciones históricas en las evaluaciones.

La presidenta de la Comisión de Equidad del ICJCE, Isabel Perea, ha destacado que "los sesgos inconscientes son hoy uno de los principales factores que limitan el acceso de las mujeres a los puestos de trabajo de mayor responsabilidad" y ha valorado la importancia de identificarlos y gestionarlos.

Para el presidente del ICJCE, Víctor Alió, "la equidad no es solo una cuestión de justicia, sino un factor estratégico de competitividad y confianza". Además, ha asegurado que, con esta guía, la auditoría española se sitúa a la "vanguardia".

<https://www.europapress.es/economia/noticia-mujeres-representan-mas-50-talento-auditoria-menos-25-socias-icjce-20260304182112.html>

<https://www.diariosigloxxi.com/texto-ep/mostrar/20260304182111/mujeres-representan-50-talento-auditoria-pero-menos-25-socias-segun-icjce>

<https://www.pressdigital.es/articulo/economia/2026-03-04/5795143-mujeres-representan-50-talento-auditoria-pero-menos-25-socias-segun-icjce>

<https://bolsarama.es/noticias/ultimas/economia--las-mujeres-representan-mas-del-50-del-talento-en-auditoria-pero-menos-del-25-de-las-socias-segun-icjce--21930208.html>

<https://spain.shafaqna.com/ES/AL/7894006>