



Galicia encabeza el incremento de mujeres directivas en España

► Cuatro de cada diez cargos de responsabilidad en las empresas gallegas estaban ocupados por ellas el pasado 2024

AGN/AGENCIAS

SANTIAGO. Un 41% de los puestos directivos en Galicia estaban ocupados el pasado 2024 por mujeres, frente al 33% en 2023. La comunidad lidera de esta forma, con un acentuado aumento anual del 8%, el crecimiento de directivas y se sitúa un punto por encima de la media española, según el informe O ascenso das mulleres na empresa galega, presentado ayer por el Instituto de censores jurados de cuentas en Galicia.

Este ascenso profesional llega a los máximos puestos de responsabilidad: un 18% de las medianas y grandes empresas gallegas están regidas por una presidenta; el

mismo porcentaje de firmas que tienen una consejera delegada, mientras que un 25% de los consejos de administración están integrados por mujeres.

Además, el informe, que analiza 208.092 empresas privadas gallegas, indica que el 44% de las compañías con sede en la comunidad están en manos de mujeres. Esta cota, a falta de avances, se mantiene invariable en la última década: en 2012 la propiedad femenina también era de un 44%.

Con todo, el estudio revela un descenso del emprendimiento femenino. Y es que la creación de empresas por parte de mujeres cae entre 2012 y 2022 en un 15% entre las menores de 26 años, y un 26% entre las que tienen entre 26 y 35. En la actualidad, el 52% de las empresas con propiedad femenina están en manos de mujeres mayores de 45 años.

Siguiendo en el balance del debe, cabe destacar que Galicia

es la tercera comunidad con una mayor brecha salarial, con un 11,5% de diferencia entre las retribuciones por género a favor de ellos. Con la media estatal en un 11,1%, solo existe más diferencia de sueldo en Murcia (12,2%) y Madrid, con el 11,8%.

DIRECTIVAS DESTACADAS. Pese al lunar gallego de los sueldos, el estudio se hace eco de que "en el grupo de las principales compañías gallegas se produjo en esta década un visible ascenso de mujeres a la máxima línea ejecutiva". Y cita como ejemplos a la principal empresa gallega, Inditex, con el relevo tomado por Marta Ortega de su padre Amancio; y las textiles Adolfo Domínguez, capitaneada ahora por Adriana Domínguez, y y Roberto Verino, bajo la batuta de la consejera delegada Dora Casal, en una lista donde también destacan el RC Celta de Vigo, a las órdenes de Marián Mourinho; Grupo Len-

ce, con Carmen Lence al timón, y la editora de esta propia cabecera, Grupo El Progreso, presidida por Blanca García Montenegro.

PONTEVEDRA, MAL PARADA. Pese a los dos últimos ejemplos citados, Lugo es la provincia que peor parada sale en el análisis, ya que cuenta con los ratios más bajos de mujeres en puestos directivos. La segunda en peor posición es Pontevedra, con un un 25% de consejeras en sus empresas, solo un 16% de consejeras delegadas y también un 16% de presidentas. A modo de comparativa, en A Coruña los porcentajes son, respectivamente, del 26%, 20% y 20%, en una provincia con un total de 1.617 mujeres en alta dirección frente a 1.189 en la provincia de Pontevedra.

Desde el Instituto de censores jurados de cuentas en Galicia, autor del informe, la directiva Ana Pumar hace hincapié en el "valor de auditar las cuentas", ya que, "las empresas auditadas son más igualitarias que las que no lo son". Y evidencia que las firmas gallegas que someten sus cuentas a auditoría muestran una mayor presencia de mujeres en sus cuadros de personal (49%) que las que no (34%).