

Las mujeres ganan peso en las firmas de auditoría, pero todavía se enfrentan a barreras para liderar

Los auditores son optimistas en relación con el aumento de las mujeres en las firmas de auditoría.



Las mujeres ganan peso en las firmas de auditoría, pero todavía se enfrentan a barreras para liderarlas. Esta es una de las conclusiones del estudio “Diversidad de Género en la Auditoría de Cuentas”, que ha presentado el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España, con motivo del Día Internacional de la Mujer, y que ha sido elaborado por la Universidad del País Vasco.

Los auditores son optimistas en relación con el aumento de las mujeres en las firmas de auditoría, según el estudio. La presencia de mujeres en las grandes firmas aumenta cada año llegando casi al 50% en algunas de ellas. “Las firmas de auditoría se enfrentan al reto de atraer y retener a los mejores profesionales para lo que han establecido programas e iniciativas destinadas, especialmente, a la atracción del talento femenino y la promoción profesional de la mujer en igualdad de oportunidades. Llevar a cabo con éxito las mejores políticas para la

atracción y retención del talento supone conocer la situación de la diversidad de género en las firmas, así como su evolución presente y futuro. Son muchas las ventajas que la diversidad de género puede conllevar para ellas”, destacó Ferrán Rodríguez, presidente del ICJCE.

El sector de la auditoría percibe un aumento de las mujeres y de las posibilidades de promoción en las firmas en España, pero las mujeres auditoras advierten que aún existen barreras importantes que las impiden desarrollar plenamente su talento, especialmente a la hora de acceder a la condición de socia.

La mayoría de las profesionales de la auditoría cree que el cambio generacional que afronta la profesión generará un aumento significativo en el número de mujeres en los puestos directivos en las firmas. El estudio indica que ese relevo generacional va a ser beneficioso para que se produzca una mayor flexibilidad horaria en las firmas y que la digitalización favorecerá una mayor paridad en los puestos directivos. Las mujeres, en general, se muestran algo más escépticas que los hombres en cuanto al futuro de la diversidad en las firmas.

GRUPO DE TRABAJO DE EQUIDAD DE GÉNERO

El Instituto de Censores, que agrupa a la mayoría de los auditores y firmas de auditoría en España, ha creado recientemente el Grupo de trabajo de Equidad de Género, cuyas primeras acciones son la actualización del Decálogo por la equidad de género, que aprobó en 2020, y la publicación del estudio “Diversidad de Género en la Auditoría de Cuentas”, del que además se ha realizado un vídeo, que moderó la coordinadora del estudio, Marcela Espinosa, profesora de la UPV, y en el que han participado Mercè Martí, presidenta de Kreston Iberaudit; Sandra Deltell, socia responsable de PwC en la Comunidad Valenciana y Región de Murcia; Ana Fernández Poderós, socia de auditoría de KPMG; Isabel Perea, socia de auditoría de Grant Thornton; y Teresa Gordo, socia de Tagor auditores, para comentar sus principales conclusiones. Podéis acceder al vídeo pinchando aquí.

“El objetivo del Instituto con la creación de este Grupo de trabajo es desarrollar acciones dirigidas a promover la perspectiva de género en el ámbito de la profesión de auditoría como impulsor de una sociedad más justa y equitativa. Somos un grupo que está representado por firmas grandes, medianas y pequeñas del sector y queremos hacer propuestas y acciones que vengán a modificar y a tener un impacto en la profesión en temas de equidad de género”, destacó Isabel Perea, presidenta del Grupo de trabajo de Equidad de Género del ICJCE.

https://www.atlanticohoy.com/economia/mujeres-auditoria_1502921_102.html