

Cap a la necessària paritat

A les empreses, els llocs directius ocupats per dones només són un 14% a la Unió Europea i un 11% a Espanya. En la política, la dona ha anat guanyant presència als parlaments estatals i europeus, la màxima en el Parlament Europeu -amb un 37% d'eurodiputades-, però en canvi només el 19% dels municipis espanyols són liderats per alcaldesses. A les universitats, tot i que les dones matriculades suposen el 54% del total, només el 40% es dediquen a investigació i docència, un 21% assoleixen la posició de catedràtiques i tan sols el 12% són rectores. En el nostre àmbit, el dels col·legis professionals, la col·legiació femenina en el seu conjunt és d'un 56%, però en els càrrecs directius d'aquestes institucions, només un 12% són presidents de Consells Generals de Col·legis.

La bretxa salarial de gènere en el salari mitjà a Catalunya és del 26%, segons dades de l'Observatori de Treball d'aquest 2017. Una situació de desigualtat que s'observa així mateix en l'ocupació femenina: segons dades de l'Instituto de la Mujer, el 2016 l'atur femení va ser del 21,4% mentre el masculí era del 17%. Malgrat que la igualtat i la no discriminació de gènere són avui drets fonamentals, recollits per Nacions Unides i legislats per parlaments europeus i nacionals

Penso que...



Daniel Faula
Llimós

President del Col·legi de
Censors Jurats de Comptes de
Catalunya

(a Espanya, Llei 3/2007, i a Catalunya, Llei 17/2015), els efectes reals d'aquestes normatives no s'han traslladat en millores rellevants en les situacions denunciades en el moment de ser aprovades.

Avui encara la dona s'ocupa més del doble que l'home en tasques de la llar i la família, i quant als permisos per maternitat/paternitat, només un 2% corresponen a homes. Aquests problemes de conciliació entre la vida personal, laboral i familiar suposen la vulneració de drets i l'incompliment de lleis i també una pèrdua de capital social amb efectes sobre l'equitat, la cohesió i el benestar.

És feina de tots treballar per aquesta igualtat real, cadascú en el seu àmbit. En el nostre, ja estem treballant per aconseguir la paritat dins dels col·legis professionals, però anant a fer un pas més: impulsar des dels col·legis i ajudar a què això baixi en cascada, com un efecte mirall cap a totes les persones i empreses que hi formen part.

Cal que entre tots trebalem per trencar el "sostre de vidre" que fa perdre talent femení en les organitzacions. Conjurem-nos tots i cadascun de nosaltres per potenciar la presència de les dones en posicions de responsabilitat en les organitzacions i facilitar la conciliació, i evitem així la fuga d'aquest valuós talent.