

Publicación del documento sobre *Mejores prácticas para promover la equidad de género en la auditoría de cuentas*

Estimados compañeros,

Tenemos el gusto de anunciaros la publicación en nuestra página web del documento sobre *Mejores prácticas para promover la equidad de género en la auditoría de cuentas* que recoge las mejores prácticas que se han identificado entre las firmas de auditoría para seguir avanzando hacia la equidad de género en la profesión.

Podéis acceder al documento a través del siguiente [enlace](#).

Alcanzar la Equidad de género es una de las principales aspiraciones de las sociedades modernas. La mayoría de los ciudadanos consideran que la Equidad es un factor determinante para su progreso y que, por ello, debe de formar parte de los valores fundamentales de las empresas.

Tal y como demuestran los estudios que ha realizado el ICJCE, las firmas de auditoría de cuentas han sido sensibles a esta inquietud y han incorporado la consecución de la Equidad a su lista de objetivos estratégicos prioritarios. En esta línea, casi la totalidad de las firmas que hacen públicos sus planes estratégicos o sus planes de acción indican que la Equidad es un elemento clave en su competitividad y que la igualdad de oportunidad en la que se basa ayuda a atraer, desarrollar y fidelizar el talento y a facilitar la relación con los clientes y con las instituciones públicas.

Los estudios también demuestran que la Auditoría de Cuentas presenta en su avance hacia la Equidad una situación diferente a la inmensa mayoría de sectores. Hay dos aspectos en los que se han logrado avances muy significativos: igualdad de oportunidades en los procesos de selección del talento más joven y equidad retributiva. No obstante, las firmas son conscientes de que, si la búsqueda permanente de la Equidad es uno de sus valores determinantes, debe reflejarse en todos sus ámbitos de actuación. Y hay uno en el que los estudios demuestran que el sector debe mejorar: el acceso a los puestos directivos de las firmas. Las mujeres siguen sufriendo una dificultad muy superior a sus compañeros a la hora de acceder a la condición de socio.

En el documento que hoy se presenta, aunque las acciones dirigidas al acceso a puestos de liderazgo son prioritarias, también se han incluido otras ya que, aunque como antes se indicaba, en los procesos de selección del talento más joven en muchas firmas ya son mayoría las mujeres, estas acciones se consideran básicas para atraer a los mejores profesionales, con independencia de su sexo, y para comunicar al resto de grupos de interés lo relevante que es seguir avanzando en esta materia.

El documento incluye acciones identificadas por el ICJCE a través de 2 vías: La mesa coloquio “El gran reto: atraer y retener el Talento en la Auditoría de Cuentas” organizada por el ICJCE el 27 de abril de 2022 y los documentos e ideas aportados por los miembros del Grupo de trabajo de equidad del ICJCE y diversas firmas del ICJCE. A todas las firmas y personas que han participado con sus ideas en este documento el ICJCE desea expresarles su agradecimiento.

Esperamos que el documento sea de vuestro interés y contribuya al objetivo de promover la perspectiva de género en el ámbito de la profesión de auditoría.

Un cordial saludo,

Isabel Perea

Presidenta del Grupo de trabajo de Equidad



