

El valor del talento femenino en las empresas

En un ejercicio de reflexión sobre la situación laboral de las mujeres y el papel de las mismas en el ámbito concreto de las firmas multidisciplinarias, mi preocupación principal está en cómo cambiar una realidad que para todos resulta obvia. ¿Qué hacer para lograr la igualdad efectiva? ¿Cómo puedo contribuir a que en el futuro haya más equidad?

En mi larga trayectoria profesional, uno de los reconocimientos que me hizo mucha ilusión recibir es el que me otorgó la Asociación de Mujeres Empresarias, Directivas y Profesionales ADE Vallès porque destacó mi contribución a la promoción de la igualdad en el ámbito profesional.

Siempre he sido una firme defensora de la igualdad de oportunidades y he tratado de llevarlo por bandera tanto en mi profesión como, por supuesto, en mi propia empresa.

Compromiso

Más allá de cuotas y de leyes, lo que realmente facilita el crecimiento profesional de las mujeres y contribuye a cambiar la realidad de la brecha de género en el ámbito laboral es el compromiso real de quienes tenemos la oportunidad de aplicar políticas de empresa en favor de la igualdad y la equidad. Y esto lo podemos hacer los hombres y mujeres que estamos en puestos de decisión.

Desde mi posición como presidenta ejecutiva de Kreston Iberaudit he tenido siempre claro este aspecto y, por eso, me parece también fundamental aplicar medidas efectivas para fomentar y retener el talento femenino, especialmente en lo que se refiere a las nuevas generaciones.

En nuestro sector tenemos el reto de atraer a más talento femenino. Es una oportunidad que no podemos dejar pasar. Y, como presidenta de la Comisión de Equidad de Género del Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya, trato de poner en marcha acciones concretas en este sentido.

Desde el CCJCC impulsamos un Decálogo por la Equidad de Género que queremos que sea un elemento transformador para poner en valor la aportación de las mujeres en la auditoría, con el fin de que sea un motor de evolución hacia una sociedad más justa y equitativa.

Por otro lado, desde la Asociación de firmas medianas Grupo20 Auditoría, que tengo el honor de presidir, hemos publicado el Manifiesto 'El empoderamiento femenino en el sector de la auditoría' para apoyar aquellas actividades que promuevan la igualdad entre los géneros en todos los ámbitos y, en especial, las que favorezcan el empoderamiento femenino en el sector de la auditoría.

Dar ejemplo

Debemos también fomentar la visibilidad de las auditoras y consultores con cargos de responsabilidad porque creo que así nos convertiremos en referentes para las jóvenes

profesionales. Creo que mostrarles hasta dónde pueden llegar es la mejor forma de motivarlas para que continúen con su desarrollo profesional.

¡No nos pongamos límites! El empoderamiento femenino es el paso decisivo para hacer que esta sociedad sea más justa e igualitaria. Y esa lucha no es sólo de las mujeres, debe ser un objetivo de todos.

<https://www.mercemarti.com/es/valor-talento-femenino-empresas/>