



KPMG fichará a 600 profesionales en España en un año

J. CARAZO *Madrid*

La firma de servicios profesionales KPMG está en pleno proceso de crecimiento tanto en España como en Europa. Por lo que respecta a nuestro país, la sociedad pretende contratar a 600 nuevos profesionales en los próximos doce meses. Esta cifra supone duplicar el número de incorporaciones de la sociedad producidas en el último año.

De estos 600 nuevos trabajadores, 200 se incorporarán ahora, durante este mes de octubre. En cuanto a la categoría profesional, dos tercios serán profesionales con menos de dos años de experiencia y el tercio restante corresponderán a seniors que reforzará las distintas áreas de la firma. De esta forma, KPMG pretende aumentar su peso en todos los ámbitos de negocio, dentro de su estrategia de crecimiento para el próximo ejercicio.

Las razones que explican esta demanda laboral se encuentran, por un lado, en la petición existente en el mercado de más servicios de asesoramiento en reestructuraciones y mejoras operativas, además de asesoramiento legal y fiscal. Por otro, en que la aplicación de Basilea III en el sector financiero plantea retos en las entidades, que tendrán necesidad de pedir ayuda para afrontar los cambios regulatorios.

John Scott, presidente de KPMG en España, consideró que "los directivos se encuentran ante un entorno complejo y de gran incertidumbre, por lo que demandan profesionales experimentados que les ayuden a tomar decisiones correctas", en declaraciones a Europa Press.

Este plan español se engloba dentro de uno más amplio que abarca a todo el continente europeo. Así, la firma pretende ampliar la plantilla en 8.000 profesionales en los próximos tres años dentro del Viejo Continente, salvo Fran-

cia e Italia. Una vez que se produzcan estas incorporaciones, KPMG dispondrá de un total de 38.000 empleados en toda esta área geográfica.

KPMG España tiene a más de 100 profesionales de su plantilla dentro del programa Go, mediante el cual estos trabajadores realizan estancias en las oficinas que tiene la sociedad en el mundo durante uno o dos años.

Asimismo, KPMG ha sido la primera firma en suscribir el Chárter de la Diversidad, promovido por la Fundación para la Diversidad. Este chárter consistente en que las empresas acogidas al mismo se comprometen a desarrollar políticas de recursos humanos, regidas por la diversidad, la antidiscriminación y la



John Scott, presidente de KPMG España.

igualdad de oportunidades. En esta línea, los 2.500 profesionales que trabajan en España pertenecen a 35 nacionalidades distintas.

KPMG se ha erigido en el primer puesto entre las firmas de servicios profesionales más atractivas para trabajar en el mundo, según el índice *The World's Most Attractive Employers 2010* que elabora la consultora internacional de recursos humanos Universum. Igualmente, ocupa la segunda posición en el ranking general de empresas, por detrás de Google, lo que supone escalar seis posiciones respecto al índice anterior.